**ΕΝΤΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟЇΣΤΑΜΕΝΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ**

(βάσει του Κανονισμού 18(4) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022)

**ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ** (συμπληρώνεται από την Υπηρεσία)

Υπουργείο/Υφυπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία/Γραφείο: ....................................................................

Τίτλος θέσης Προϊστάμενου Τμήματος: .........................................................................................

Περίοδος αξιολόγησης: Από ……………… Μέχρι ………………

**ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΡΟЇΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

(συμπληρώνεται από τους υπάλληλους)

Εκτιμήστε / αξιολογήστε το επίπεδο απόδοσης του Προϊστάμενου Τμήματος για κάθε κριτήριο αξιολόγησης, σημειώνοντας κατά πόσον το κάθε κριτήριο συνιστά Δυνατό Σημείο ή Λιγότερο Δυνατό Σημείο του Προϊστάμενου Τμήματος.

(α) Γνώση του αντικειμένου εργασίας

Δυνατό Σημείο Λιγότερο Δυνατό Σημείο

(β) Ενδιαφέρον και δημιουργικότητα

Δυνατό Σημείο Λιγότερο Δυνατό Σημείο

(γ) Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά

Δυνατό Σημείο Λιγότερο Δυνατό Σημείο

(δ) Διοικητικές ικανότητες και αποτελεσματικότητα

Δυνατό Σημείο Λιγότερο Δυνατό Σημείο